

## 求人票

(1/2)

受付日：2022年02月07日

## 企業情報

企業名カナ タカノ 企業名 タカノ株式会社	設立年月 1941年07月 資本金 20億1,590万円 従業員数 664名（派遣社員、アルバイト含まず） （2021年03月現在） 売上高 200億5,000万円 （2021年03月実績）	主業種 精密機器 副業種 家具・インテリア 電気・電子 上場区分 東証
URL: <a href="http://www.takano-net.co.jp">http://www.takano-net.co.jp</a>		
本社所在地 〒399-4301 長野県上伊那郡宮田村137 TEL: 0265-85-3150 FAX: 0265-85-4734	事業所 本社：長野県上伊那郡宮田村 営業所：東京 大阪 横浜 事業所：函館 埼玉他	
事業内容 ファニチャー（コクヨブランド椅子）事業、検査計測事業（画像処理検査装置等）、産業機器事業（電磁アクチュエータ等）、エクステリア事業、医療・福祉機器関連事業、アグリ事業等の開発・製造・販売		

## 採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 - 障がい - 既卒者

採用職種と業務内容 設計開発職1，ファニチャー関連製品の設計、開発オフィス用椅子（コクヨブランド）などファニチャー製品の設計開発に携わっていただきます。3DCADを使用している設計、要素開発、新規製品の企画マーケティングなどファニチャー製品の開発に携わる仕事です。2，画像処理検査装置等検査計測装置の設計、開発検査技術の基礎開発、検査装置のメカ設計、回路設計、ソフト設計等を行っていただきます。3，電磁アクチュエータ等の産業機器用部品の設計、開発医療機器や分析機器、半導体製造装置などに使用されている電磁アクチュエータやバルブなどの機構・制御設計を行う仕事です。2D・3DCADで設計を行い時々は磁場解析シミュレーションを用いて開発を行っています。4，エクステリア製品の設計、開発店舗やビル屋上などで使用されるオーニング（日よけサッシ）などエクステリア製品の設計開発を行います。		
選考方法と重視点 面接は3回予定しています。すべての面接は個人面接にてしっかりお話を伺いますので緊張せずにリラックスしてお越しください。1次選考時に人事面接と合わせて適性検査のご案内をさせていただきます。		
今年度採用予定数 技術系、総合職合わせて約20名	前年度採用実績数 2021年度 16名（グループ会社含）	
初任給 院卒：238,000円 大卒：212,000円 高専・専門・短大卒：180,000円 高卒：170,000円	勤務地 長野県内各工場（伊那市、宮田村、駒ヶ根市）、函館事業所、埼玉事業所	
昇給・賞与・諸手当 昇給：年1回賞与：年2回（6月、12月）	休日・休暇 週休2日制、年間休日120日、年次有給休暇、各種特別休暇、リフレッシュ休暇（永年勤続）、アニバーサリー	勤務時間 8：00-16：50裁量労働制により出退社の時間は自由であり、34時間勤務したものとみなす。新入社員
福利厚生 社員寮、保養所、夏まつり、赤そば祭り、社員旅行、育児休暇、介護休暇、在宅勤務制度、従業員持株会、確定拠出年金、パースデーケーキ制度 等	教育研修 内定者研修、新入社員研修、管理職研修、階層別研修、OJT、通信教育制度	
連絡先・担当者・担当部署 人事部 森田貴子   Morita TakakoOffice 〒399-4301 長野県上伊那郡宮田村137Tel 0265-85-3150   Fax 0265-85-4734E-mail saiyou@takano-net.co.jp	備考 下記のいずれかの方法によりご応募ください1，マイナビのマイキャリアBOXからエントリーシートを提出。2，郵送またはメールにて直接応募 提出書類：履歴書、タカノエントリーシート タカノエントリー	

求人票  
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2022年02月07日

集計年月：2021年04月

## 募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 15名 2年度前 14名 3年度前 20名	前年度 0名 2年度前 1名 3年度前 0名	男性 女性 前年度 13名 2名 2年度前 14名 0名 3年度前 18名 2名
平均継続勤務年数 15.5年	従業員の平均年齢 43.3歳	

## 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 新入社員研修 / 階層別研修 (年1回)
自己啓発支援の有無 あり 通信教育制度
メンター制度の有無 なし
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 あり 職務等級制度による検定

## 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 13.9時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 11.6日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 3名 2名 対象者数 15名 2名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0.0% 管理職 0.2%
月平均所定外時間 13.9時間	